

President

السيدة الأستاذة الدكتور / رهاب محمود محمد صديق
عميد كلية التربية للطفولة المبكرة
تحية طيبة وبعد،

بمناسبة صدور القرار الوزاري رقم (١٣٦٥) بتاريخ ٢٠٢٢/٤/٢١ بشأن تشكيل اللجنة المختصة بترشيح رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد وتنظيم عملها وإجراءات وشروط الترشح وتعديلاته، والقرار الوزاري رقم (٢٩٨٥) بتاريخ ٢٠٢٥/١٢/٧ بتشكيل اللجنة المختصة بترشيح عميد كلية التربية للطفولة المبكرة، ونظراً لقرب خلو منصب عميد كلية التربية للطفولة المبكرة.

فنرجو التكرم بالعلم والتفضل بالتنبيه وإتخاذ اللازم نحو تعميم الإعلان المرفق على الأقسام العلمية بكليتكم الموقرة وإعلانه بلوحة الاعلانات بالكلية ونشره على الموقع الإلكتروني الخاص بالكلية ومواقع التواصل الاجتماعي للكلية (فيس بوك - تويتر - الخ) إن وجدت حتى يحاط الأساتذة العاملون بما ورد فيه.

كما يرجى التفضل بالتنبيه نحو حث السادة الزملاء الأساتذة من أعضاء هيئة التدريس العاملين على التقدم للترشح لمنصب العميد، وذلك حتى تتسع قاعدة الاختيار أمام اللجنة ويتم ترشيح الأكفاء، والأنسب، والأجدر لشغل هذا المنصب الرفيع.

كما نحيط سيادتكم علماً بأنه سيتم نشر الإعلان على الموقع الرسمي لجامعة الإسكندرية تحقيقاً لذات الغرض.

مرفق طيه:-

- ١- الجدول الزمني بإجراءات الترشح.
- ٢- صورة من إعلان وظيفة عميد الكلية وشروط التقدم.
- ٣- النماذج التي يتعين على المتقدم استيفائها وتقديمها للأمانة الفنية للجنة اختيار العمداء بمكتب السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة.

وتفضلوا بقبول وافر احترامي وعظيم تقديري ،،

رئيس الجامعة

رئيس لجنة اختيار العمداء

١٢/٩
أ.د عبد العزيز قنصوه

جامعة الإسكندرية إعلان عن وظيفة عميد كلية التربية للطفولة المبكرة

تعلن جامعة الإسكندرية عن قرب خلو منصب عميد كلية التربية للطفولة المبكرة ووفقاً لأحكام القرار بقانون رقم ٥٢ لسنة ٢٠١٤ بتعديل بعض أحكام قانون تنظيم الجامعات الصادر بالقانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢، والقرار الوزاري رقم (١٣٦٥) بتاريخ ٢٠٢٢/٤/٢١ وتعديلاته والقرار الوزاري رقم (٢٩٨٥) بتاريخ ٢٠٢٥/١٢/٧ بتشكيل اللجنة المختصة بترشيح عميد كلية التربية للطفولة المبكرة جامعة الإسكندرية، على من يرغب التقدم للترشح لوظيفة عميد كلية التربية للطفولة المبكرة أن يكون مستوفياً للشروط التالية:-

- أن يكون أستاذ عاملاً بالكلية وعلى رأس عمله بالجامعة حال الترشح للعمادة.
- ألا يكون المرشح قد سبق له شغل الوظيفة المتقدم لها عن طريق التعيين إلا مرة واحدة على الأكثر.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية أو بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم الغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- ألا يكون المرشح متولياً أى منصب حزبي وقت الترشح وطيلة مدة توليه المنصب.

تقدم الأوراق للأمانة الفنية للجنة اختيار العمداء بإدارة الجامعة (بمكتب السيد أ.د/ رئيس الجامعة) على أن يتقدم المرشح بالمستندات التالية:-

- عدد ملف واحد يضم الآتي:-
 ١. عدد (٨) صور شخصية
 ٢. طلب واحد ترشح (موضحاً به الاسم رباعي- الوظيفة الحالية-العنوان- رقم التليفون-البريد الإلكتروني).
 ٣. إقرار بعدم تولي أي منصب حزبي في الحال أو المآل خلال مدة تولي منصب العميد وأن جميع السفريات خارج البلاد خلال الخمس سنوات السابقة كانت طبقاً لصحيح قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما.
 ٤. عدد (٨) صورة بطاقة الرقم القومي
 ٥. عدد (٨) شهادات قانونية أصول من إدارة الجامعة تفيد عدم الإحالة إلى مجلس تأديب أو المحكمة التأديبية أو الجنائية أو الإيقاف عن العمل.
 ٦. عدد (٨) بيان بالحالة الوظيفية أصول من إدارة الجامعة موضحاً به (الوظائف والمناصب الإدارية التي تقلدها المرشح - الاعارات -الانتدابات - المهام العلمية - الأجازات - المهام الرسمية / القومية التي كلف بها المتقدم لتمثيل الدولة، الجامعة، الكلية...)
 ٧. عدد واحد سيرة ذاتية باللغة العربية واللغة الانجليزية.
 ٨. عدد (٨) صور طبق الأصل من شهادة الليسانس / البكالوريوس - الماجستير - الدكتوراه.
 ٩. تحليل مواد مخدرة معتمد من أحد المراكز والهيئات الحكومية أصل + (٧) صور
 ١٠. نسخة ورقية من خطة التطوير الكلية بالاضافة إلى CD أو فلاش ميموري موضحاً به خطة التطوير.

عدد ٨ ملفات تضم الآتي:-

١. صورة من بيان الحالة الوظيفية
٢. صورة من الشهادة القانونية
٣. سيرة ذاتية باللغة العربية والانجليزية وما يؤيدها (صور).
٤. خطة التطوير (ورقي) مبيناً بها أوجه القصور وطرق الإصلاح ومقترحات التنمية والتطوير.
٥. عرض تقديمي (presentation) على CD أو فلاش ميموري موضحاً به الخطة التنفيذية لخطة العمل متضمنة الجدول الزمني للتنفيذ ومصادر التمويل.

ملحوظة:

تقدم الطلبات باسم السيد أ.د رئيس الجامعة رئيس اللجنة المختصة بترشيح السادة الأساتذة لشغل وظيفة عميد كلية التربية للطفولة المبكرة وذلك اعتباراً من يوم السبت الموافق ٢٠٢٥/١٢/٢٠ وحتى يوم الخميس الموافق ٢٠٢٥/١٢/٢٥ وذلك من الساعة الثانية عشرة ظهراً إلى الساعة الثانية بعد الظهر بمقر الأمانة الفنية للجنة اختيار العمداء بمكتب السيد أ.د رئيس الجامعة.

رئيس الجامعة

رئيس لجنة اختيار العمداء

١٤١٩
أ.د عبد العزيز قنصوه



**الجدول الزمني لاختيار عمداء كليات (طب الأسنان - التربية للطفولة المبكرة
التربية النوعية)**

الترتيب الزمني للتقدم للعمادة	الفترة الزمنية
فتح باب التقدم	السبت الموافق ٢٠٢٥/١٢/٢٠
غلق باب التقدم	الخميس الموافق ٢٠٢٥/١٢/٢٥
إعلان الأسماء المتقدمة	السبت الموافق ٢٠٢٥/١٢/٢٧
فترة تلقي الطعون	الأحد - الاثنين الموافق (٢٨-٢٩/١٢/٢٠٢٥)
النظر في الطعون	الثلاثاء الموافق ٢٠٢٥/١٢/٣٠
إعلان الأسماء النهائية	الأربعاء الموافق ٢٠٢٥/١٢/٣١
برنامج المقابلات	
كلية طب الأسنان - كلية التربية للطفولة المبكرة	الأحد الموافق ٢٠٢٦/١/٤
كلية التربية النوعية	الاثنين الموافق ٢٠٢٦/١/٥

- يتم ترتيب المتقدمين للمقابلات الشخصية وفقاً لاسبقية التقدم بطلب الترشيح
- تبدأ المقابلات في تمام الساعة الحادية عشرة بقاعة الاجتماعات بمكتب السيد أ.د / رئيس الجامعة
- مدة العرض التقديمي (١٠) دقائق.

رئيس الجامعة

رئيس لجنة اختيار عمداء

١٢/٩
أ.د عبد العزيز قنصوه ٢٥-٢٠٢٥

إقرار

أقرأ أنا السيد أ.د./

المتقدم لشغل وظيفة عميد كلية بأنني :-

١. لا أتولى أي منصب حزبي حالياً ولن أتولى أي منصب حزبي طيلة مدة تولى منصب العميد.
٢. جميع السفريات التي قمت بها خارج البلاد خلال الخمس سنوات السابقة كانت طبقاً لصحيح قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما.

المقرب بما فيه

- الاسم :
- الوظيفة :
- التوقيع :
- التاريخ :

نذق

لجنة اختيار العمداء

طلب شغل وظيفة عميد بجامعة الإسكندرية

السيد الأستاذ الدكتور / رئيس جامعة الإسكندرية رئيس لجنة اختيار العمداء

تحية طيبة وبعد ...

بناءً على إعلان الجامعة (داخليا) بتاريخ الخاص بوظيفة عميد بجامعة الإسكندرية .

أنشرف بأن أقدم بطلبي هذا لشغل وظيفة عميد علماً بأننى على رأس العمل حالياً وأشغل وظيفة ومرفق طيه المستندات المطلوبة . وتفضلوا سيادتكم بقبول و اقرار الاحترام

مقدم الطلب

الاسم: العنوان:

رقم التليفون: البريد الإلكتروني:

التاريخ: التوقيع:

المرفقات:

عدد ملف يضم الآتى :-

1. عدد (٨) صور شخصية
2. طلب واحد ترشح (موضحاً به الاسم رباعي- الوظيفة الحالية- العنوان- رقم التليفون- البريد الإلكتروني).
3. إقرار بعدم تولى أي منصب حزبي في الحال أو المآل خلال مدة تولى منصب العميد وأن جميع السفريات خارج البلاد خلال الخمس سنوات السابقة كانت طبقاً لصحيح قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ ولانحته التنفيذية وتعديلاتهما.
4. عدد (٨) صورة بطاقة الرقم القومي
5. عدد (٨) شهادات قانونية أصول من إدارة الجامعة تفيد عدم الإحالة إلى مجلس تأديب أو المحكمة التأديبية أو الجنائية أو الإيقاف عن العمل.
6. عدد (٨) بيان بالحالة الوظيفية أصول من إدارة الجامعة موضحاً به (الوظائف والمناصب الإدارية التي تقلدها المرشح - الأعارات - الانتدابات - المهام العلمية - الأجازات - المهام الرسمية / القومية التي كلف بها المتقدم لتمثيل الدولة، الجامعة، الكلية...)
7. عدد واحد سيرة ذاتية باللغة العربية واللغة الانجليزية.
8. عدد (٨) صور طبق الأصل من شهادة الليسانس / البكالوريوس - الماجستير - الدكتوراه.
9. تحليل مواد مخدرة معتمد من أحد المراكز والهيئات الحكومية أصل + (٧) صور
10. نسخة ورقية من خطة التطوير الكلية بالإضافة إلى CD أو فلاش ميموري موضحاً به خطة التطوير.

عدد ٨ ملفات تضم الآتى الآتى :-

1. صورة من بيان الحالة الوظيفية
2. صورة من الشهادة القانونية
3. سيرة ذاتية باللغة العربية والانجليزية وما يؤيدها (صور).
4. خطة العمل مبيناً بها أوجه القصور وطرق الإصلاح ومقترحات التنمية والتطوير.
5. عرض تقديمي (presentation) على CD أو فلاش ميموري موضحاً به الخطة التنفيذية لخطة العمل متضمنة الجدول الزمني للتنفيذ ومصادر التمويل.